

**Государственное казённое учреждение Ярославской области
«Государственный архив Ярославской области»**

П Р И К А З

11.04.2022

№ 77

г. Ярославль

О проведении специальной оценки условий труда

В целях реализации статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) во II-III кварталах 2022 года.

2. Утвердить и ввести в действие Положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда (приложение 1).

3. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия) в составе:

Председатель комиссии:	Заместитель директора	Мархиев М.Х.
Члены комиссии:	Главный инженер	Радис С.Р.
	Ведущий юрисконсульт	Титова Е.Е.
	Вед.специалист по кадрам	Кабанова О.В.
	Специалист по охране труда	Жукова А.П.

4. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда (приложение 2).

5. Комиссии:

- организовать работу по проведению СОУТ в соответствии с требованиями Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда;

- при проведении специальной оценки условий труда руководствоваться утвержденным графиком;

- утвердить до начала проведения работ перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест;

- обеспечить готовность рабочих мест (наличие штатных производственных процессов и штатной деятельности) для проведения работ на них;

- обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации относящейся к целям СОУТ.

6. Ответственным за составление, ведение и хранение документации по проведению специальной оценки условий труда назначить ведущего специалиста по кадрам ГКУ ЯО ГАЯО.

7. Заведующему канцелярией ГКУ ЯО ГАЯО довести приказ до сведения членов комиссии под роспись.

8. Руководителям структурных подразделений ГКУ ЯО ГАЯО довести приказ до сведения всех работников.

9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

10. Приказ вступает в силу с момента подписания.



С.А. Сальникова

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок создания и деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия).

1.2. За организацию и проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) отвечает комиссия. Число ее членов должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом ГКУ ЯО ГАЯО. Эксперты организации, проводящей СОУТ, в комиссию не входят.

1.3. Комиссию формируют из представителей ГКУ ЯО ГАЯО, в ее состав должны входить:

- специалист по охране труда;
- представители трудового коллектива.

1.4. Комиссию возглавляет непосредственно сам работодатель или его представитель, наделенный правом подписи. Подписать заключительный акт может уполномоченный представитель ГКУ ЯО ГАЯО, если такое право закреплено за ним в доверенности.

2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

2.1. Цели СУОТ:

- выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;
- оценить их воздействие на работника;
- определить степень отклонения полученных значений от установленных нормативов;
- оценить эффективность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.2. Проведение СОУТ регулируют:

- Трудовой кодекс РФ;
- Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон №426-ФЗ);
- методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н;
- методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, утвержденная приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976н;
- приказ Минтруда от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» и т. д.

2.3. СОУТ не проводят в отношении условий труда дистанционных работников.

2.4. СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами проводят путем:

- предварительного определения типичных технологических операций с наличием одинаковых вредных или опасных производственных факторов;
- последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

2.5. Время выполнения каждой технологической операции определяет эксперт организации, проводящей СОУТ. Для этого он использует локальные нормативные акты организации, предоставленные Комиссией по проведению СОУТ, опрашивает сотрудников и их непосредственных руководителей, измеряет хронометраж выполнения операций.

3. Функции комиссии по проведению СОУТ

3.1. Комиссия определяет перечень рабочих мест, на которых надо провести СОУТ. Для этого составляют документ в свободной форме. Отдельно указывают аналогичные места. Они должны отвечать следующим требованиям (п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ):

- располагаться в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;
- оборудоваться однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на них должны работать люди одинаковой профессии, должности, специальности;
- на них должны вестись однотипные технологические процессы и выполнять-ся одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме работы;
- на них должны пользоваться одинаковыми инструментами, приспособлениями, оборудованием, материалами, сырьем и СИЗ.

3.2. Если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ достаточно провести в отношении 20 процентов от их общего числа (минимум двух). Затем результаты оценки распространяют на все аналогичные рабочие места.

3.3. На аналогичные рабочие места заполняют одну карту специальной оценки условий труда и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

3.4. Если в ходе проведения специальной оценки условий труда выявят хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то специальную оценку проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными в соответствии со ст. 16 Закона № 426-ФЗ.

4. Заключительные положения

4.1. После окончания СОУТ проводившая ее организация составляет отчет о ее проведении по форме и в соответствии с инструкцией по заполнению, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н.

Отчет о проведении СОУТ утверждает председатель и подписывают все члены комиссии.

4.2. Члены комиссии обязаны подписать отчет, при этом они могут в письменной форме изложить свое аргументированное мнение и приложить его к отчету (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.3. Законом № 426-ФЗ, а также методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н, внесение изменений в отчет о результатах СОУТ после его утверждения не предусмотрено.

4.4. Работодатель вправе (в соответствии со ст. 4 Закона № 426-ФЗ):

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона № 426-ФЗ;
- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

4.6. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматривают территориальные ГИТ (ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

4.7. Если работодатель не согласен с результатами СОУТ, он вправе провести государственную экспертизу условий труда (ст. 216.1 ТК).

График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

№ п/п	Этапы	Ответственный	Сроки
1.	Начало проведения работ по специальной оценке условий труда	Комиссия по проведению СОУТ (п. 5 ст. 9 426-ФЗ)	11.04.2022
2.	Подготовка и утверждение перечня рабочих мест на которых будет проводится специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	Комиссия по проведению СОУТ (п. 5 ст. 9 426-ФЗ)	18.04.2022
3.	Определение организационно-исполнителя работ по проведению СОУТ, подготовка к заключению государственного контракта на СОУТ, проведение закупочной процедуры, заключение государственного контракта	Специалист по охране труда	29.04.2022
4.	Подготовка материалов, справок и иной документации для организационно-исполнителя по каждому рабочему месту и организации в целом	Комиссия по проведению СОУТ (п. 5 ст. 9 426-ФЗ)	в соответствии со сроками в контракте с организацией-исполнителем
5.	Проведение экспертами организационно-исполнителем идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (измерений) идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение оценки условий труда	Организация, проводящая СОУТ (п. 2 ст. 10, п.6 ст.12 426-ФЗ)	в соответствии со сроками в контракте с организацией-исполнителем
6.	Проведение оценки проведённых исследований, проведение оценки эффективности применения средств индивидуальной защиты (при необходимости). Получение итогового комплекта документов на утверждение комиссии (отчет о проведении СОУТ).	Организация, проводящая СОУТ (п.6 ст.12 426-ФЗ)	в соответствии со сроками в контракте с организацией-исполнителем
7.	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении специальной оценке условий труда	Комиссия по проведению СОУТ (п. 5 ст. 9 426-ФЗ)	в течение 30 дней после того, как организация, проводившая СОУТ, направила его на согласование (п. 2 ст. 15 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ)

№ п/п	Этапы	Ответственный	Сроки
8.	Направление уведомления в организацию, проводившую СОУТ, о дне утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (электронной почтой и почтовым отправлением)	Комиссия по проведению СОУТ (п. 5 ст. 9 426-ФЗ)	в течение 3 дней с момента утверждения отчёта
9.	Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда	Комиссия по проведению СОУТ (п. 1 ст. 11 426-ФЗ)	в течении 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
10.	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись	Комиссия по проведению СОУТ (п. 5 ст. 15 426-ФЗ)	в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
11.	Размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Ответственный за публикацию материалов на сайте ГКУ ЯО ГАЯО (п. 6 ст.15 426-ФЗ)	в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
12.	Разработать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников (при необходимости)	Комиссия по проведению СОУТ	в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета