

Государственное казённое учреждение Ярославской области
«Государственный архив Ярославской области»

П Р И К А З

30.12.2021

№ 214

г. Ярославль

О создании постоянно действующей
комиссии по охране труда

В целях выполнения норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать постоянно действующую комиссию по охране труда и утвердить ее состав (приложение 1).
2. Утвердить и ввести в действие Положение о постоянно действующей комиссии по охране труда (приложение 2).
3. Заведующему канцелярией с приказом ознакомить под роспись членов Комиссии, руководителей структурных подразделений.
4. Руководителям структурных подразделений настоящий приказ довести до сведения всех сотрудников.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Приказ вступает с даты подписания.

Директор

С.А. Сальникова



СОСТАВ
постоянно действующей комиссии по охране труда

Председатель комиссии:

Сальникова Светлана Анатольевна, директор ГКУ ЯО ГАЯО

Секретарь комиссии:

Жукова Анастасия Петровна, специалист по охране труда ГКУ ЯО ГАЯО

Члены комиссии:

Шитаков Максим Владимирович, заместитель директора ГКУ ЯО ГАЯО

Кабанова Ольга Владимировна, ведущий специалист по кадрам ГКУ ЯО ГАЯО

Монахова Маргарита Валентиновна, директор ЦДНИ – ГАЯО

Пилатова Елена Львовна, директор ЦДЛС – ГАЯО

Брылева Светлана Александровна, директор РБФ ГАЯО

Павлова Наталия Владиславовна, директор РсФ ГАЯО

Третьякова Татьяна Анатольевна, директор УгФ ГАЯО

ПОЛОЖЕНИЕ **о постоянно действующей комиссии по охране труда**

1. Общие положения

1.1. Постоянно действующая комиссия по охране труда (далее – Комиссия) создана с целью организации совместных действий ГКУ ЯО ГАЯО (далее - Работодатель) и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Основные задачи, функции и права Комиссии

2.1. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

2.2. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Ярославской области в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Ярославской области, другими органами государственного надзора (контроля).

2.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении работодателя, локальными нормативными актами работодателя.

2.4. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) организация и проведение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда в соответствии с положением о двухступенчатом контроле за состоянием охраны труда в ГКУ ЯО ГАЯО, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения;

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.5. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в соответствии с Положением о двухступенчатом контроле за состоянием охраны труда в ГКУ ЯО ГАЯО, оформление результатов контроля, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

к) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

м) содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

2.6. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников

организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

2.7. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя.

2.8. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

2.9. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения общего собрания трудового коллектива; представители работодателя выдвигаются работодателем.

2.10. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

2.11. Комиссия избирает из своего состава заместителя председателя от каждой стороны социального партнерства.

2.12. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель работников, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

2.13. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

2.14. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.15. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед общим собранием трудового коллектива о проделанной ими в Комиссии работе. Общее собрание трудового коллектива вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

2.16. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом работодателя.
